



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงนาราง กลุ่มบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๐๓ ๙๗๐๙ ต่อ ๑๒๐

ที่ พจ ๐๐๓๓.๒๑๐/ ๒๕๖ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอรายงานผลกำกับติดตาม และอนุญาตเผยแพร่ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (รอบ ๖ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

๑. เรื่องเดิม

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ MOIT ๑๖ หน่วยงานจะต้องแสดงหลักฐาน แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และให้รายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานนั้น

๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานทั่วไป จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุญาตให้นำประกาศขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลบึงนาราง

(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางสาวนิษณา สิงห์คำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง



รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
(รอบ ๖ เดือน)

โรงพยาบาลบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

คำนำ

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ MOIT ๑๕ กำหนดให้ส่วนราชการต้องมีการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน ตามแนวทางที่กำหนดไว้ตาม คู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๗ โดยต้องสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ , แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) , แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ทั้งนี้ สาระสำคัญในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามแนวทางปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป็นไปตามบริบทของหน่วยงาน

กลุ่มบริหารงานทั่วไป

สารบัญ

เรื่อง

หน้าที่

๑. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๑

๒. แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๓

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลบึงนาราง ได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

โรงพยาบาลบึงนาราง จึงรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อให้ผู้บริหารโรงพยาบาลบึงนารางได้รับทราบ และวาง มาตรการ แนวทาง หรือข้อปฏิบัติ ในกรณีที่ตรวจพบความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ในข้อ MOIT ๑๖ ที่กำหนดให้มีการรายงานผลดังกล่าวให้ผู้บริหารหน่วยงานได้รับทราบ และอนุญาตให้นำรายงานเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

๑. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ปัจจัยในการสนับสนุนและปัญหาอุปสรรค ในผลักต้นในการดำเนินการตามโครงการ/แผนงานที่มีผลต่อความสำเร็จ ดังนี้

๒.๑ โรงพยาบาลบึงนาราง เป็นโรงพยาบาลชุมชนขนาดเล็ก F๓ มีบุคลากรที่ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง ต้องมีภาระงานในการบริการผู้ป่วยนอก คลินิก NCD ANC จิตเวชและยาเสพติด และได้ขยายการให้บริการผู้ป่วยใน ภายภาพบำบัดและแพทย์แผนไทย ทำให้มีภาระงานมากขึ้น ทั้งเรื่องการรักษา สอบสวนป้องกันโรค การจัดระบบ เพื่อให้บริการผู้ป่วยได้ตามมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ จึงต้องระดมทรัพยากรต่างๆ ทั้ง คน เงิน ของ จึงทำให้การจัดกิจกรรม แผนงาน/โครงการที่เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ระเบียบวินัย การส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม จัดอบรมผ่านระบบ ZOOM จากสำนักงานสาธารณสุขได้ตามวัตถุประสงค์แต่ด้วยภาระงานทำให้บุคลากรไม่สามารถเข้ารับการอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย

๒.๒ โรงพยาบาลบึงนาราง มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล ในนาม “ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านการทุจริตโรงพยาบาลบึงนาราง” ในการช่วยกันสอดส่องดูแล ความผิดปกติหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล เพื่อเสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในองค์กรได้ในอีกระดับหนึ่ง

๒.๓ โรงพยาบาลบึงนาราง มีการจัดระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน เครือข่ายอำเภอบึงนาราง เพื่อตรวจสอบภายใน รพ.สต.ในพื้นที่อำเภอบึงนาราง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและข้อกำหนดฯ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่ก็ยังมีอุปสรรคในการปฏิบัติในการออกตรวจสอบ ดังนี้

- ตารางการออกตรวจสอบภายในไม่เป็นไปตามกำหนดการ เนื่องจากความไม่พร้อมของหน่วยงาน รับผิดชอบ และ หน่วยงานผู้ตรวจ
- การจัดกิจกรรม/โครงการตามแผนงาน โดยไม่ใช้งบประมาณ ทำให้ไม่สามารถเชิญวิทยากรจาก ภายนอกที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาอบรมได้
- บุคลากรของหน่วยงานบางส่วนยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบที่เคยปฏิบัติมา ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
- ขาดกำลังบุคคลในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนด ทำให้การปฏิบัติงานขาดประสิทธิภาพ ไม่เป็นไปตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้

๒.๔ โรงพยาบาลบึงนาราง ได้รับตรวจประเมินจากหน่วยงานภายนอก ด้านการเงิน การบัญชี ด้านพัสดุ ศูนย์จัดเก็บรายได้ จากตรวจสอบภายในระดับสำนักงานปลัดกระทรวง ระดับเขต ระดับจังหวัด ระดับอำเภอเครือข่าย เป็นประจำ

ข้อเสนอแนะ

- ควรสนับสนุนวิทยากรจากภายนอกหน่วยงานมาดำเนินการอบรมให้ความรู้
- ด้วยภาระงานของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติมีค่อนข้างมาก และใช้เวลายาวนานในการปฏิบัติงาน ทำให้การดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตอาจไม่ได้รับความสนใจเท่าที่ควร

แบบรายงานการกำกับติดตาม ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

โรงพยาบาลบึงนาราง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และในไตรมาสที่ ๒ กำหนดให้มีการ รายงานผลในการดำเนินการตามแผน ดังนี้

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ
๑. ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เสริมพลัง	-โครงการ เสริมสร้างวินัย และ ส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากร ภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อนในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบึงนาราง	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม เข้ามามีส่วนร่วม ในการผลักดัน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากร สาธารณสุขใน อำเภอบึงนาราง	๙,๖๐๐. บาท	ม.ค.๖๙ - มิ.ย.๖๙	บุคลากร สาธารณสุข ตระหนักในผลเสียหายร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการ ทุจริตคอร์รัปชัน	ดำเนินการแล้ว เมื่อ ๑๓ ก.พ.๒๕๖๙
๒.พัฒนาความรู้บุคลากรงาน	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ	ผ่านการประเมิน	หัวหน้ากลุ่ม	๓๓,๒๖๘.	ต.ค.๖๘-	บุคลากรด้านพัสดุ	ดำเนินการแล้ว เมื่อ
พัสดุและงานการเงินและบัญชีให้มีการบริหารงาน ภาครัฐอย่างมืออาชีพและ จัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	“จัดจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา และจ้างผู้เกษียณอายุทำงาน”	ควบคุมภายใน และตรวจสอบ ภายใน	งาน /หัวหน้า งาน/งาน พัก/งาน การเงินและ บัญชี	บาท	ม.ค.๖๙	ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้อง เป็นไปตาม ระเบียบ ไม่ถูก ทักท้วงจากนอก งานภายนอก	๒๒ -๒๓ ธ.ค.๖๘
๒.วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยมMOPH และคุณธรรม องค์กร “ กัลยาณ มิ ตร ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ เสียสละ” เป็นแนวทางต่อต้านการ ทุจริต	-ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และ วัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาข้าราชการ - ชมรมจริยธรรม รพ. - กิจกรรมทำความความ จิตอาสา	ร้อยละของ บุคลากรเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อน ร้อย ละ ๑๐๐	บุคลากรทุก ระดับในสังกัด โรงพยาบาล บึงนาราง	-	ตค.๖๘- กย.๖๙	- เป็นหน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ	ดำเนินการแล้ว กิจกรรม เมื่อ ๑๔ มค.๖๙ “แต่ละกลุ่มนำเสนอ กิจกรรมทำความดี และกำหนด KPI ”



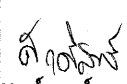
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผลการ ดำเนินงาน
๓. สร้างความตระหนักให้บริการ และบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	-การประกาศและเผยแพร่เจตจำนง และนโยบายต่อต้านทุจริตของ ผู้บริหารภายในหน่วยงานและ เผยแพร่ต่อสาธารณชน ประจำปี ๒๕๖๙	หน่วยงานมี การประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกันการ ทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน- บุคลากร สาธารณสุขใน โรงพยาบาลบึงนา รัง	-	ตค.๖๘- มีค.๖๙	ร้อยละ ๐ ไม่มีข้อ ทักท้วงของการ ตรวจสอบจาก องค์กรภายนอก และข้อร้องเรียน	ดำเนินการแล้ว ประกาศในเวที อบรม เสริมสร้างวินัย ก.พ.๖๙
๔. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ในการปฏิบัติงาน	-เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข - มาตรการแนวทางป้องกันและ	บุคลากรทุก ระดับมีวินัย/ การ ดำเนินงาน ทางวินัย	บุคลากร สาธารณสุขใน สังกัดโรงพยาบาล บึงนารางทุก ระดับ	-	ตค.๖๘- กย.๖๙	ร้อยละ ๐ ไม่มีข้อ ทักท้วงของการ ตรวจสอบจาก องค์กรภายนอก และข้อร้องเรียน	ดำเนินการแล้ว ประกาศในเวที อบรมส่งเสริม วินัย กพ.๖๙
	แก้ไขปัญหาคารล่องละเมิดหรือคุม คามทางเพศ	ลดลง					

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผลดำเนินงาน
๕. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตโดยใช้ระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน	-ขับเคลื่อน กำกับติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ ตามแผนตรวจสอบภายใน คปสอ.บึงนาราง	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานไม่ถูกตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกในเรื่องทุจริต	บุคลากร สาธารณสุข ใน รพ.บึงนาราง	-	ตค.๖๘- มี.ค.๖๙	ร้อยละ ๐ ไม่มีข้อทักท้วงของการตรวจสอบจากองค์กรภายนอก และข้อร้องเรียน	ดำเนินการแล้ว คกก.ตรวจสอบภายในเครือข่ายระดับอำเภอ วชิรบารมี เมื่อ กพ.๖๙
๖. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-จัดประชุมชี้แจงแนวการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ -พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบ	-บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส -มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและภาคี	บุคลากร สาธารณสุข ใน รพ.บึงนาราง	-	ตค.๖๘- กย.๖๙	-หน่วยงานเป้าหมายการประเมินผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ ๙๒	ดำเนินการในเวทีประชุม คกก.บริหาร
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน	เครือข่าย เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	ภายนอก			ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานดีขึ้น	



(นายณรงค์ชัย สิงห์โตทอง)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
 โรงพยาบาลบึงนาราง
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
 สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบึงนาราง.....	
วัน/เดือน/ปี : ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙.....	
หัวข้อ :..... เผยแพร่ ผลการกำกับ ติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน) ประจำปี ๒๕๖๙	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)ผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน) ประจำปี ๒๕๖๙	
Link ภายนอก	
หมายเหตุ :	
<p style="text-align: center;">ผู้รับผิดชอบการกรอกข้อมูล</p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)</p> <p style="text-align: center;">ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ</p> <p style="text-align: center;">วันที่ ๒๐ เดือน มี.ค. พ.ศ. ๒๕๖๙.....</p>	<p style="text-align: center;">ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">(นางสาวนิชมา สิงห์คำ)</p> <p style="text-align: center;">ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง</p> <p style="text-align: center;">วันที่ ๒๐ เดือน มี.ค. พ.ศ. ๒๕๖๙.....</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">(นายศักดิ์สิทธิ์ สินโน)</p> <p style="text-align: center;">ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์</p> <p style="text-align: center;">วันที่ ๒๐ เดือน มี.ค. พ.ศ. ๒๕๖๙.....</p>	